

Fachkräftetag 2021 – Landkreis Cham

Frauen auf dem Arbeitsmarkt – gleichberechtigt?



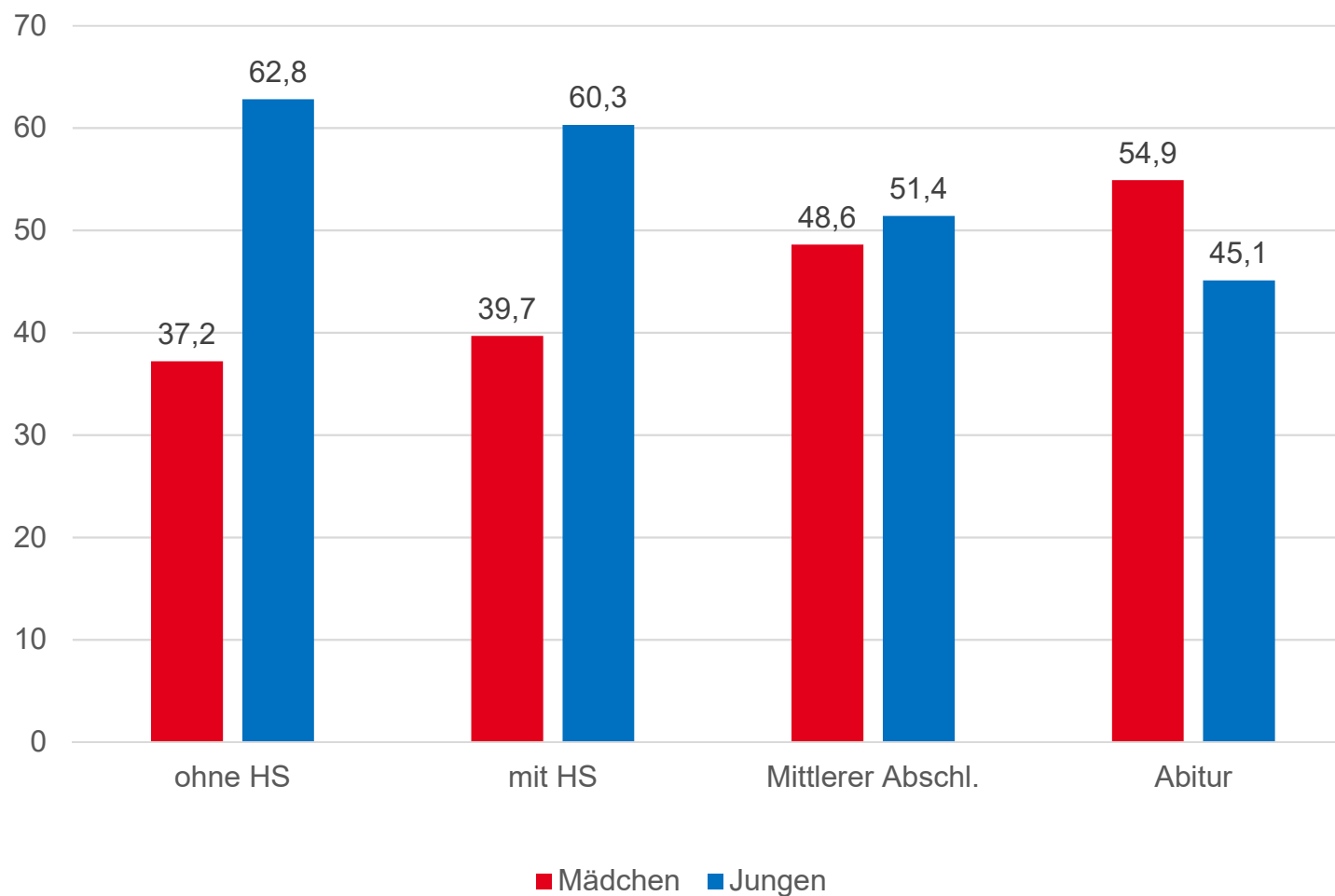
Worum geht es heute?

- Schulabschlüsse und Bildungschancen von Frauen und Männern
- Berufswahlspektrum
- Arbeitsmarkt für Frauen
- Frauen und Familie
- Frauen und Care-Arbeit
- Frauen und Rente

- **Fazit/Handlungsempfehlungen der Beauftragten für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt**

Am Anfang sind die Chancen gleich – Schulabschlüsse von Mädchen und Jungen

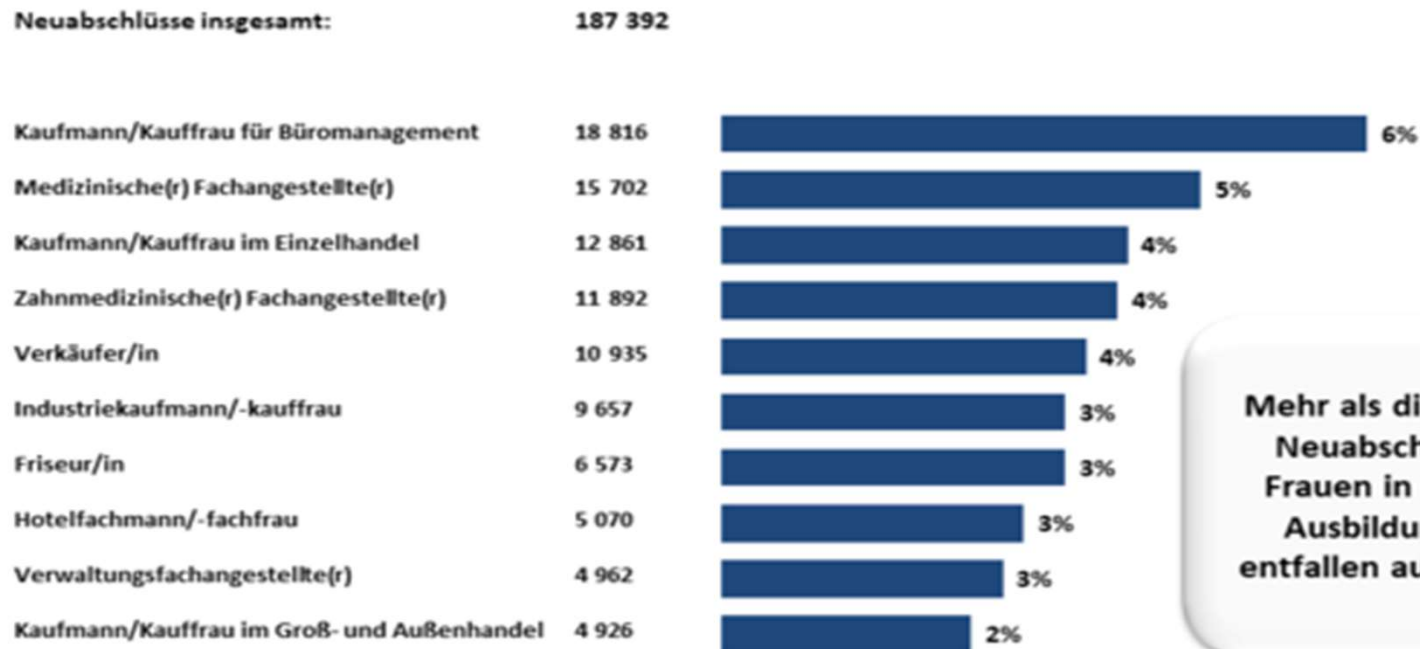
Schulabschlüsse nach Geschlecht in Bayern*



Bay.Landesamt für
Statistik 2019

Immer noch ein eingeschränktes Berufswahl-Spektrum

Neuabschlüsse duale Ausbildung: Top Ten der weiblichen Auszubildenden 2019



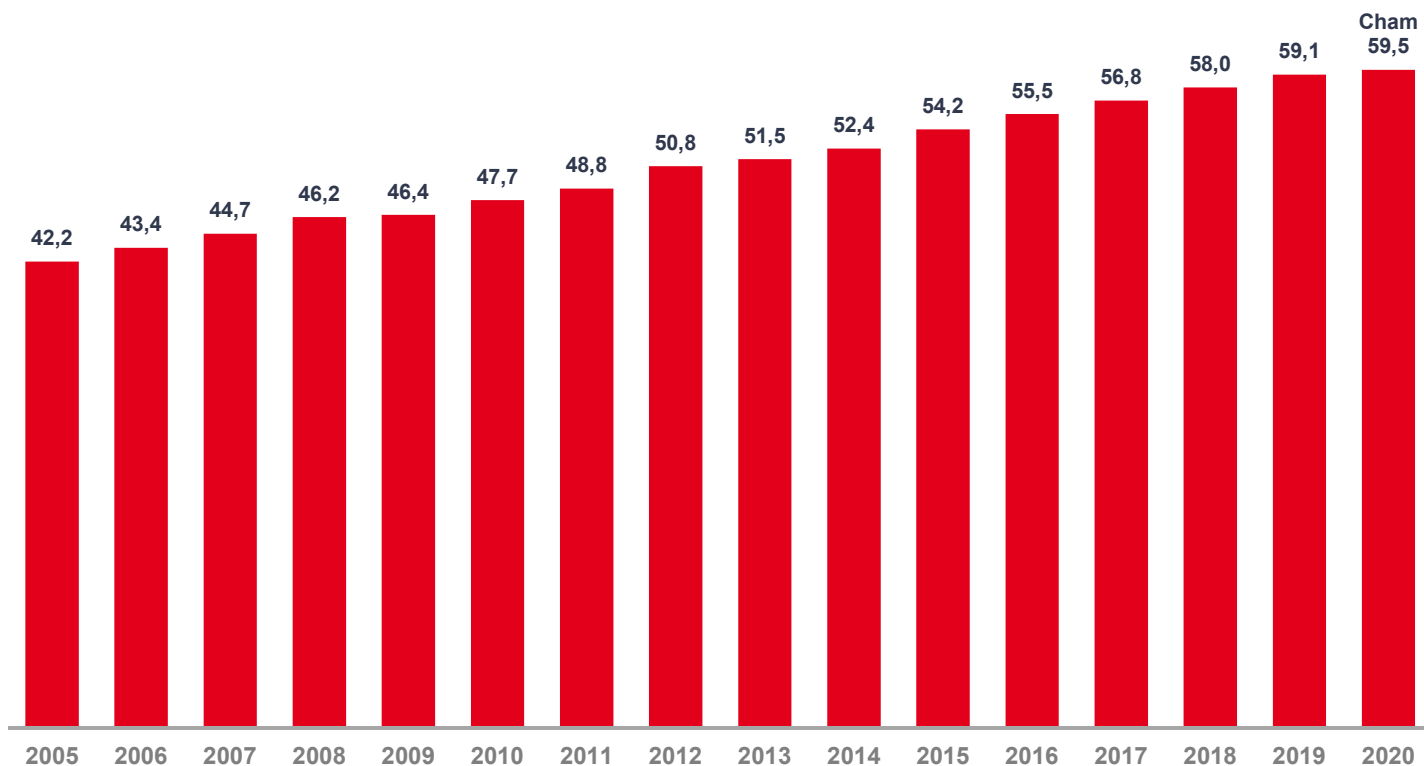
Mehr als die Hälfte der Neuabschlüsse von Frauen in der dualen Ausbildung (54 %) entfallen auf 10 Berufe.

Quelle: Statistisches Bundesamt 2020 | Fachserie 11 Reihe 3
© 2021 | Kompetenzzentrum Technik-Diversity-Chancengleichheit e. V.

Girls'Day
Mädchen-Zukunftstag

Die Beschäftigungsquote von Frauen im Landkreis Cham steigt

Beschäftigungsquote der Frauen in % Landkreis Cham,
Datentand Mai 2021

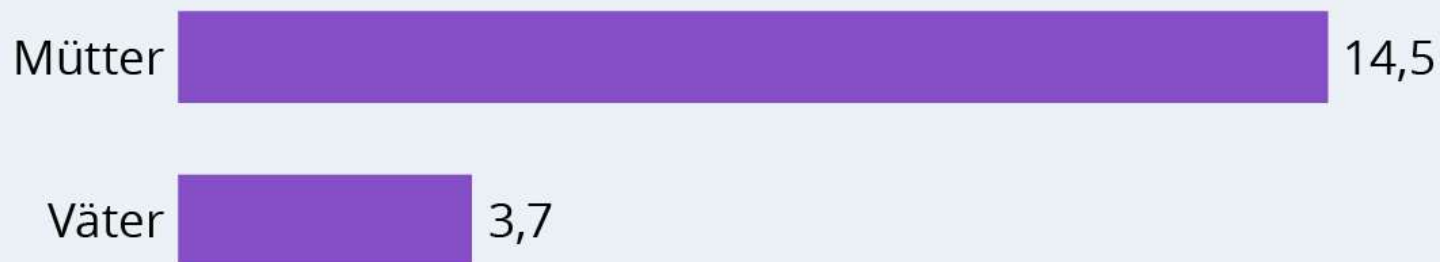


Deutliche Unterschiede bei Inanspruchnahme der Elternzeit

Anteil der Väter in Deutschland, die Elterngeld bezogen haben



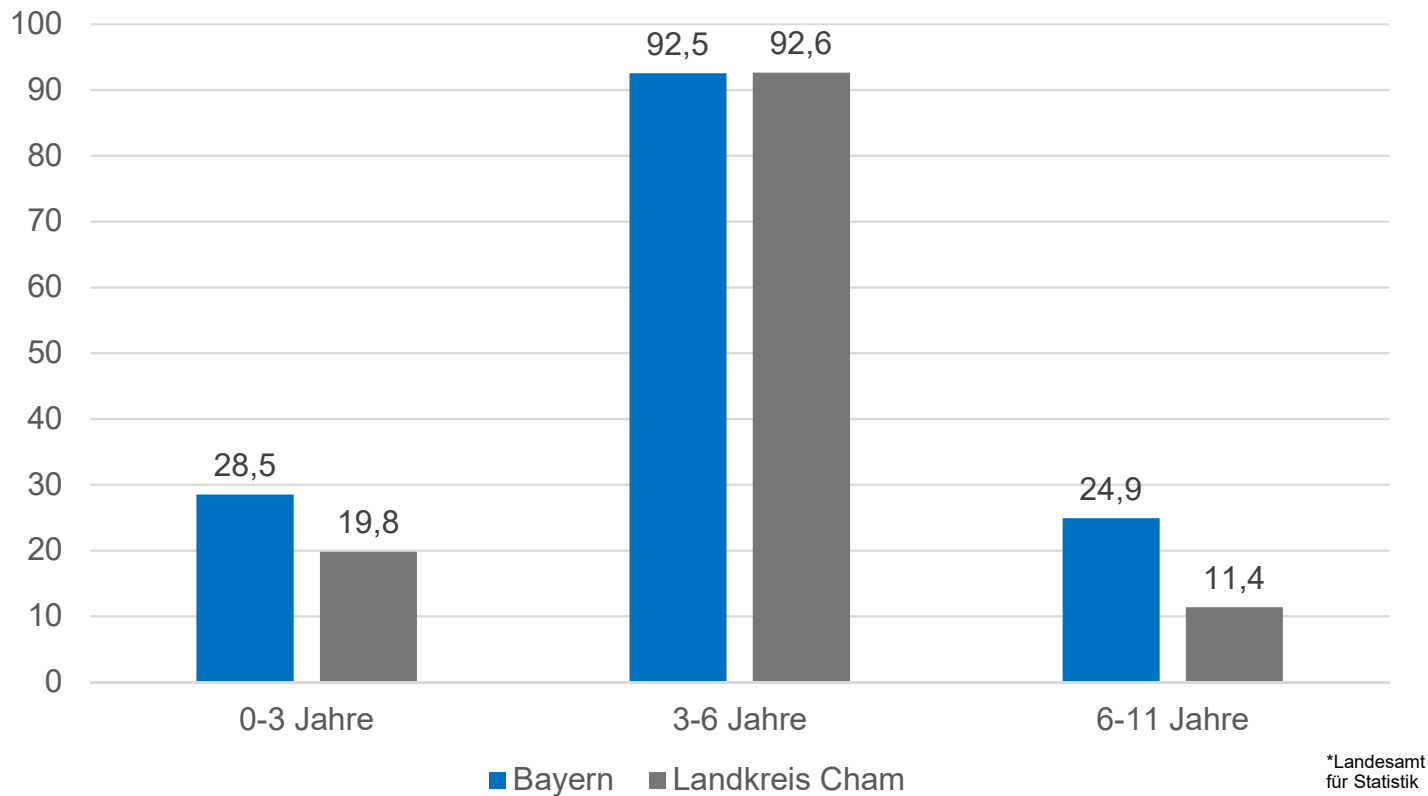
Ø Länge der Elternzeit 2020 (in Monaten):



Statist.
Bundesamt

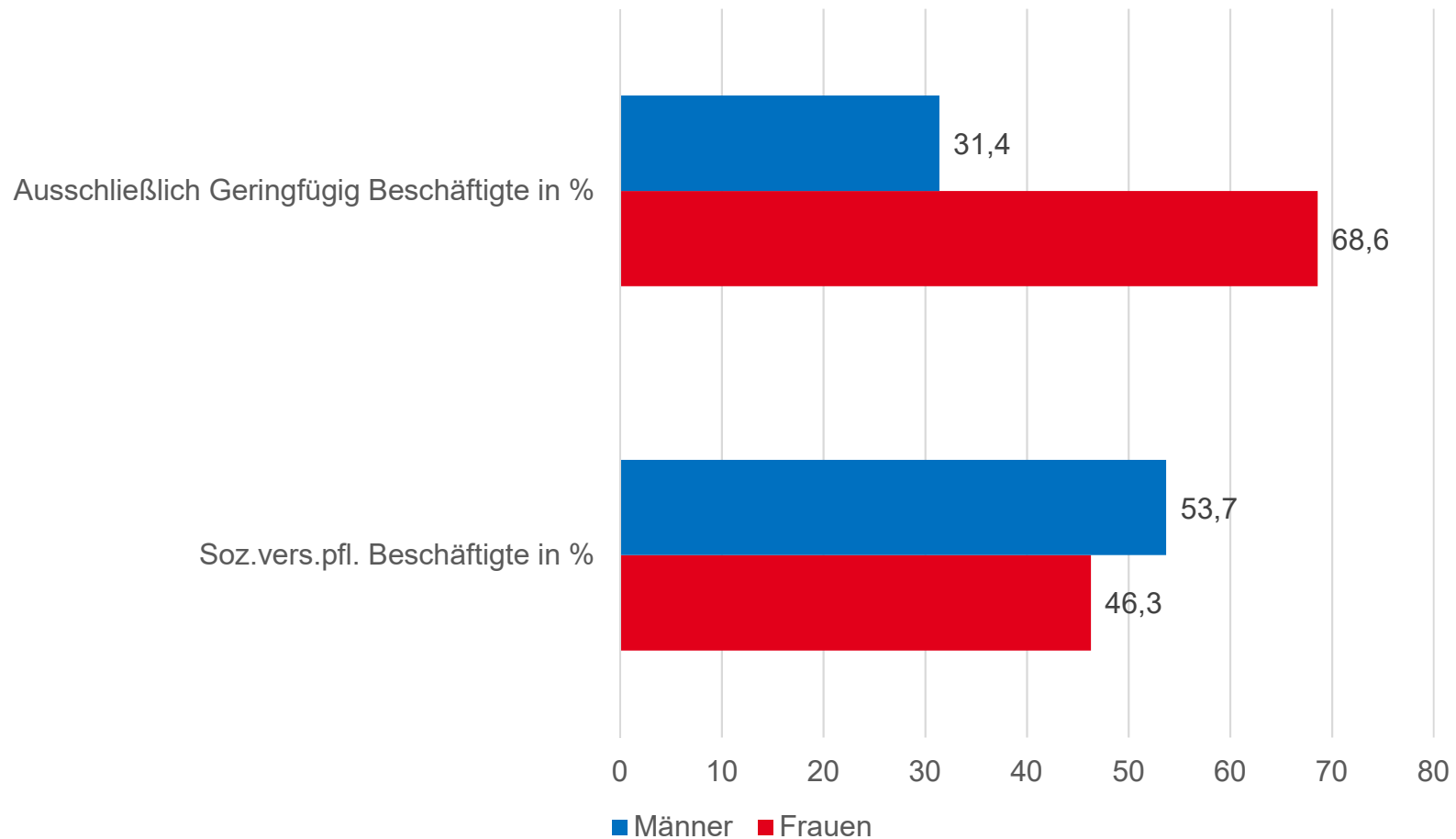
Die Kinderbetreuung ist noch ausbaufähig

Kinderbetreuungsquoten*



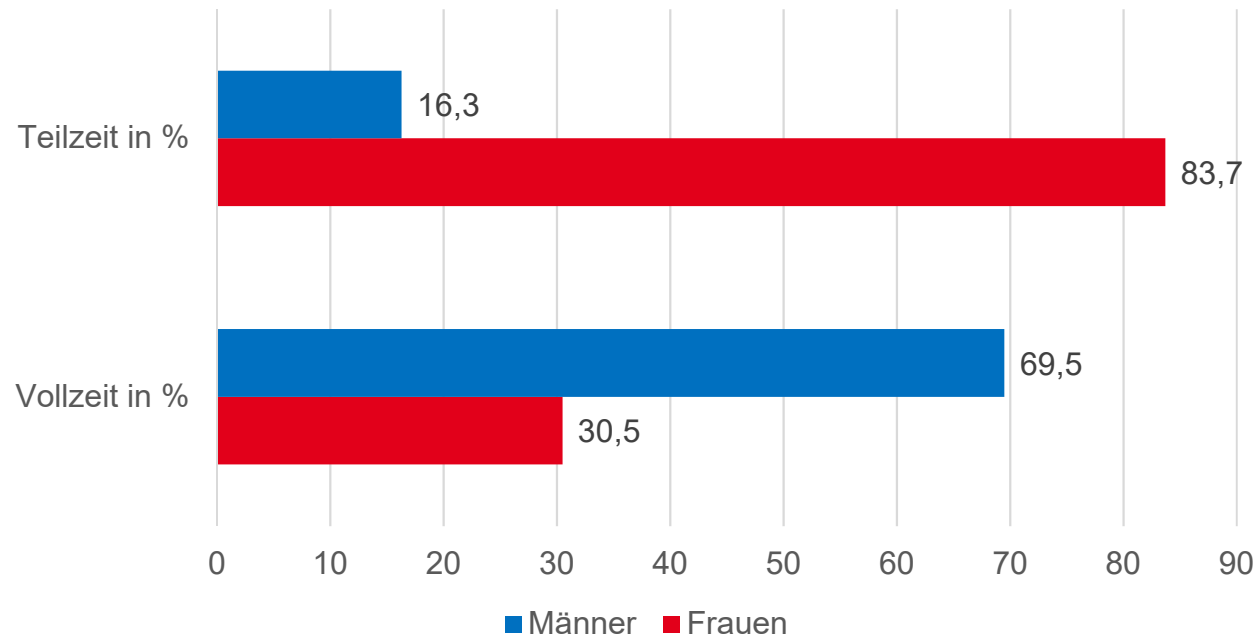
Der Minijob ist weiblich, westlich und ländlich

Beschäftigte im Landkreis Cham



Teilzeit ist immer noch Frauensache

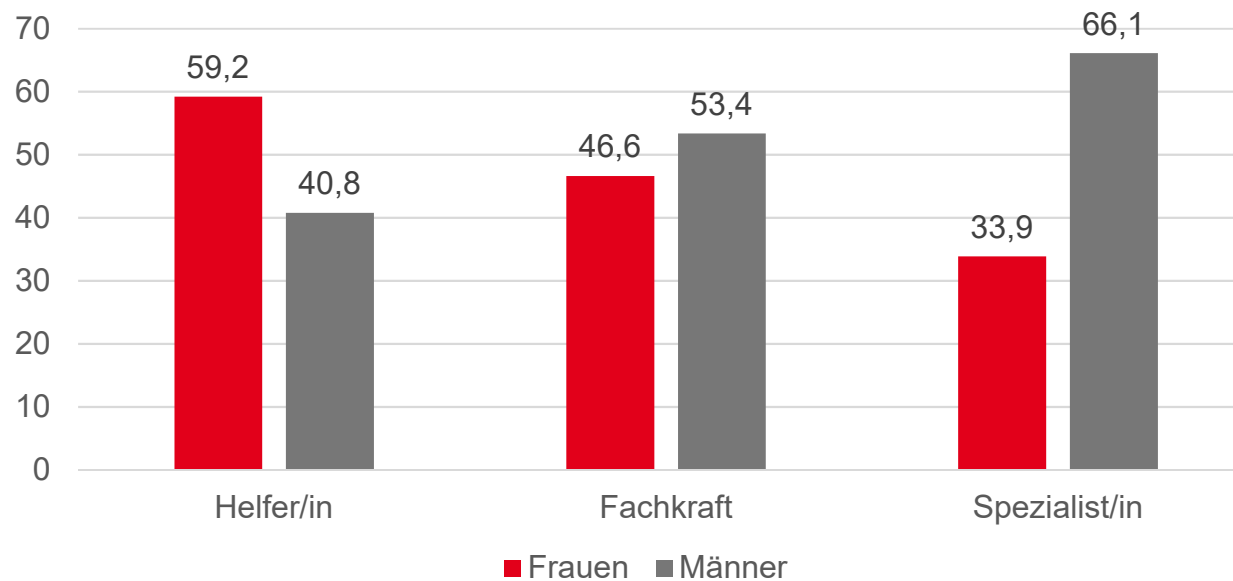
Arbeitszeit von Beschäftigten im Landkreis Cham*



* Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Frauen bleiben unter ihrem Niveau

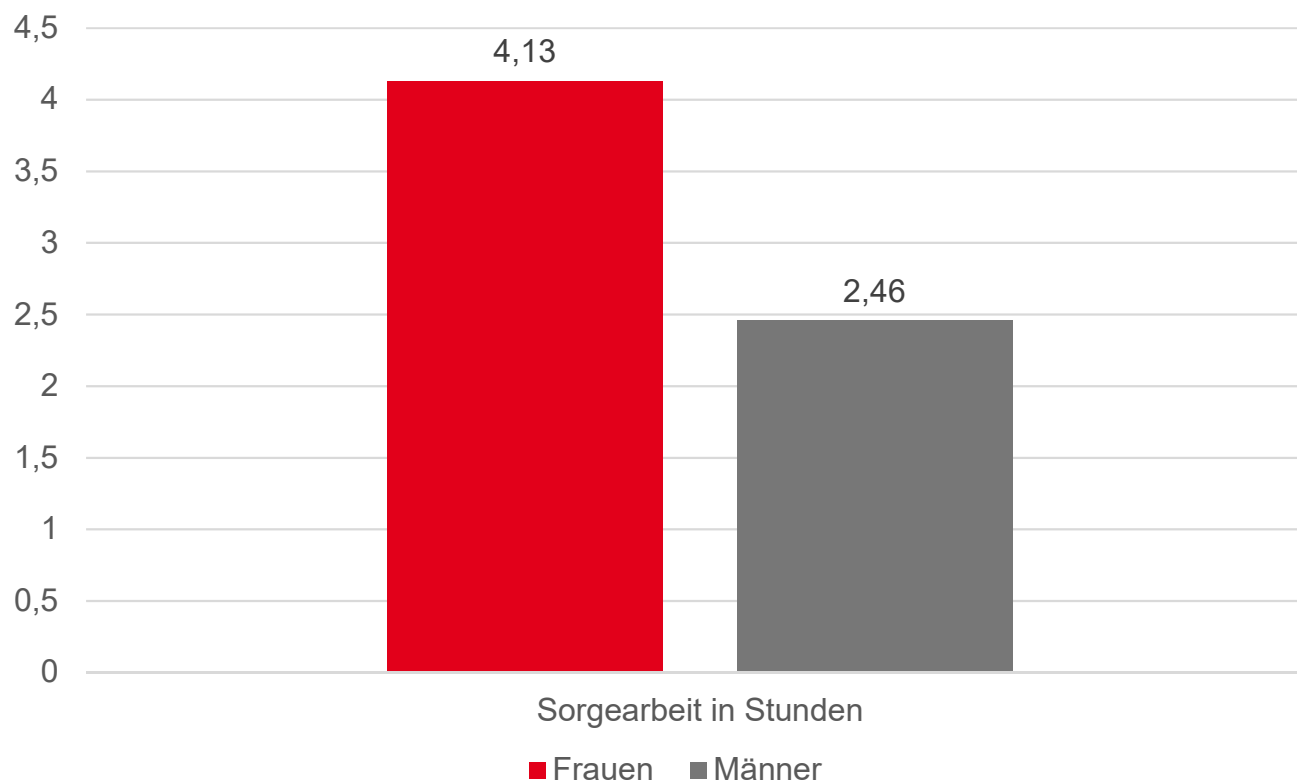
Anforderungsniveau nach Geschlechtern im Landkreis Cham*



* Statistik der Bundesagentur für Arbeit – Beschäftigte am Arbeitsort

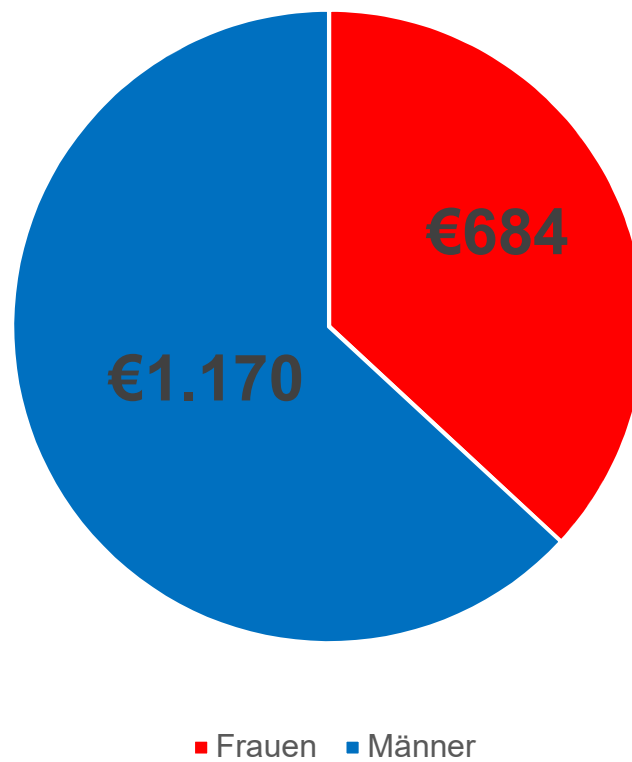
Ungleiche Verteilung der Sorgearbeit in Deutschland

Tägliche Sorgearbeit in Stunden*



*Statistisches Bundesamt

Rentenhöhe in der Oberpfalz*



*DGB
Rentenreport

Fazit – Handlungsempfehlungen der Beauftragten für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt

- Eine Erhöhung der Erwerbsbeteiligung und der Arbeitszeit von Frauen kann dem Fachkräfteengpass entgegenwirken
- Jede dritte Mutter in Deutschland hat einen Migrationshintergrund, aber nur etwas mehr als die Hälfte dieser Mütter ist berufstätig
- Bedarfsgerechter und flächendeckender Ausbau der Ganztageskinderbetreuung für alle Altersstufen
- Kinder-Betreuung in den Ferien und Randzeiten
- Verbesserungen im Bereich häuslicher Pflege, um die Vereinbarkeit von Beruf und Pflege Angehöriger zu gewährleisten

Fazit – Handlungsempfehlungen der Beauftragten für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt

- Das Interesse von Mädchen an technischen und naturwissenschaftlichen Berufen wecken (Geschlechterklischees abbauen)
- Familien und lebensphasenorientierte Personalpolitik – Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Stellenanzeigen geschlechtergerecht formulieren
- Das deutsche Einkommensteuersystem des Ehegattensplittings setzt starke Anreize gegen die Erwerbstätigkeit von Ehefrauen
- Bessere Verteilung der Sorgearbeit