

Herzlich willkommen!

Wir begrüßen Sie zum

Fachkräftetag 2024

Richard Brunner | Ingrid Wohlrabova
IHK Regensburg für Oberpfalz/Kelheim
Geschäftsstelle Cham – Regionalbüro Pilsen

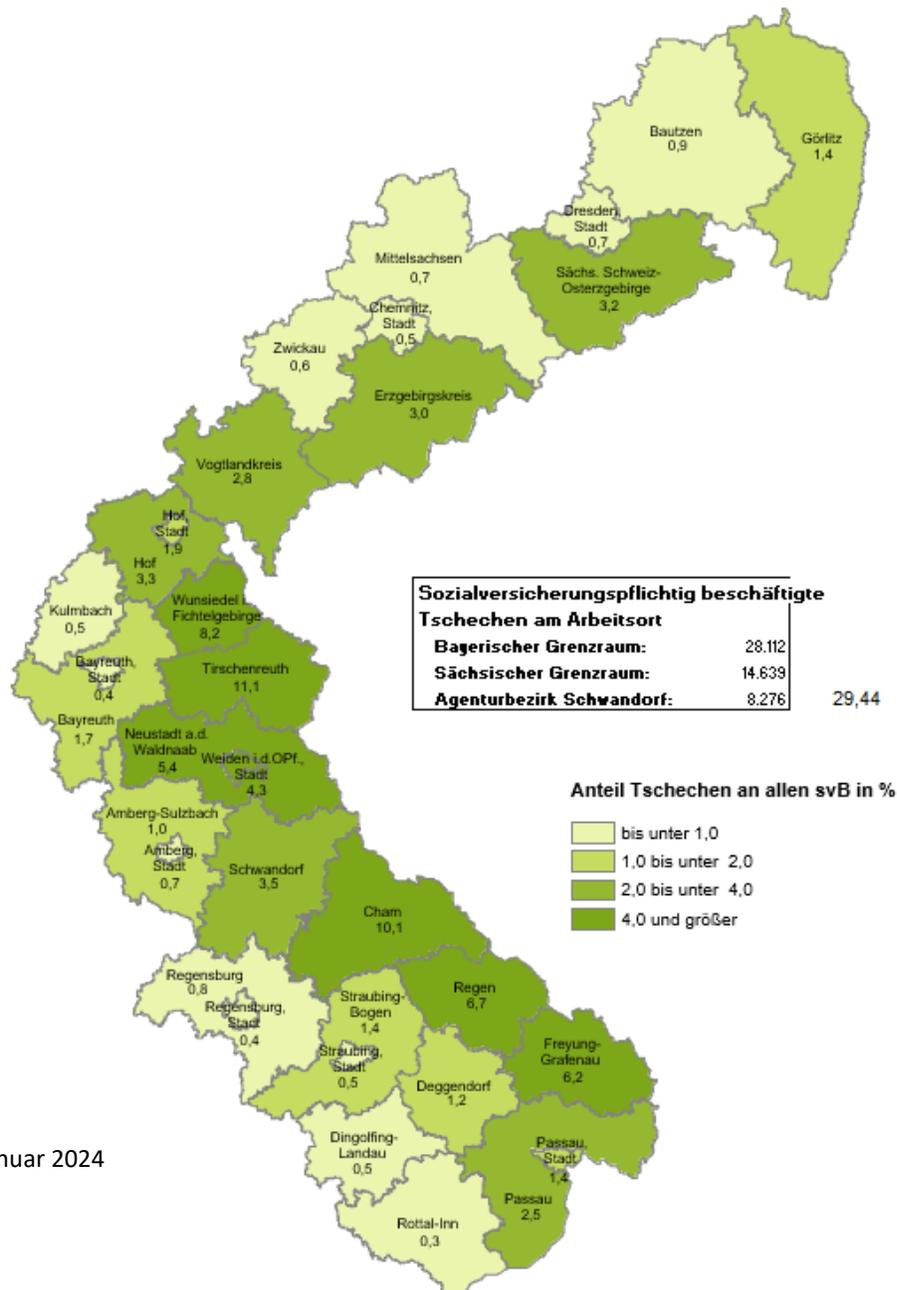
Agenda

- Wie sieht der grenzüberschreitende Arbeitsmarkt aus? (RB)
- Wie ist die Situation auf dem Arbeitsmarkt in Tschechien? (IW)
- Wie entwickeln sich Löhne und Gehälter in der Region Pilsen? (IW)
- Wie gewinne ich Fachkräfte aus Tschechien? (IW)
- Wie ist das Fachkräftepotential bei regionalen Pendlern? (RB)
- Sonstige Potentiale für Azubis und Fachkräfte? (RB)



Grenzüberschreitender Arbeitsmarkt

Beschäftigte aus Tschechien in der Oberpfalz



Januar 2024

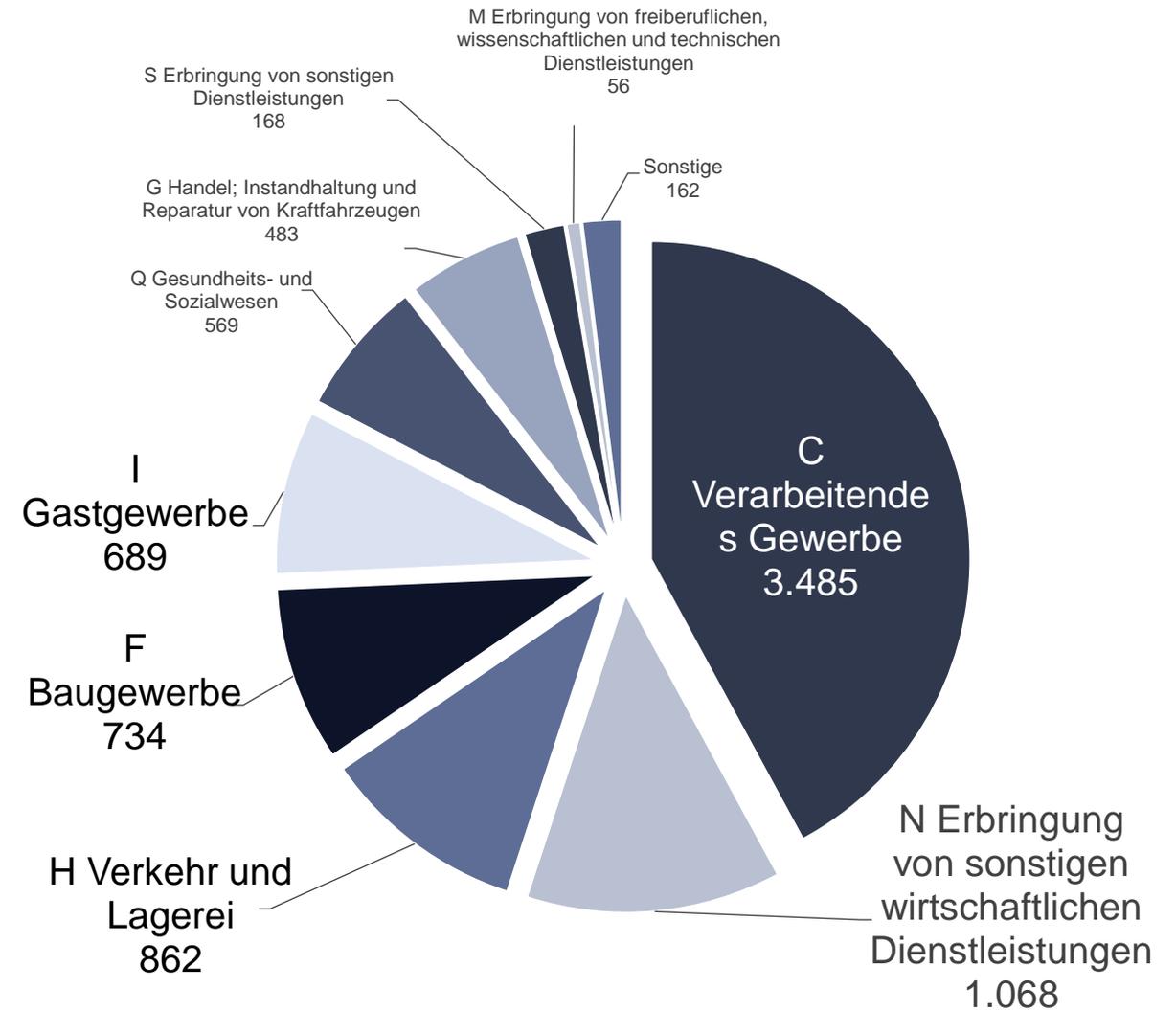
Sozialversicherungspflichtig beschäftigte Tschechen am Arbeitsort	
Bayerischer Grenzraum	25.948
Sächsischer Grenzraum	11.243
Agenturbezirk Schwandorf	8.276

Beschäftigte aus Tschechien in der Oberpfalz

Landkreis / Region	Insgesamt	darunter	
		164 Tschechien	Anteil in %
Cham	56.635	5.692	10,05
Amberg-Stadt	27.920	186	0,67
Regensburg-Stadt	130.180	577	0,44
Weiden	28.024	1.196	4,27
Amberg-Sulzbach	30.442	315	1,03
Neustadt a. d. Waldnaab	33.244	1.810	5,44
Regensburg	52.616	445	0,85
Schwandorf	59.274	2.083	3,51
Tirschenreuth	28.960	3.205	11,07
Oberpfalz	543.252	16.167	12,24
Bayern	5.925.202	37.320	0,63
Sachsen	1.643.696	15.533	0,95

Erstellungsdatum: 09.01.2024 © Statistik der Bundesagentur für Arbeit

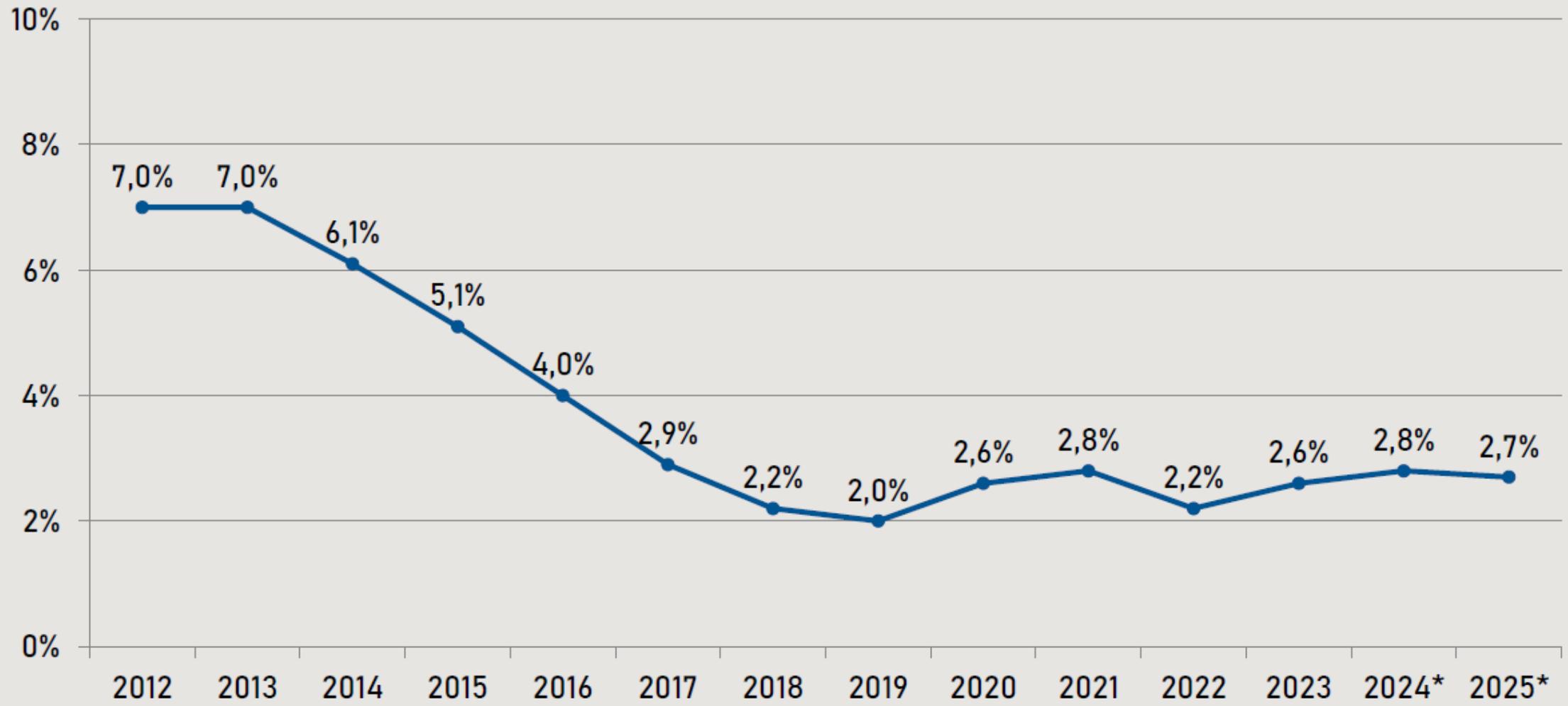
In welchen Berufszweigen arbeiten die tschechischen Fachkräfte?



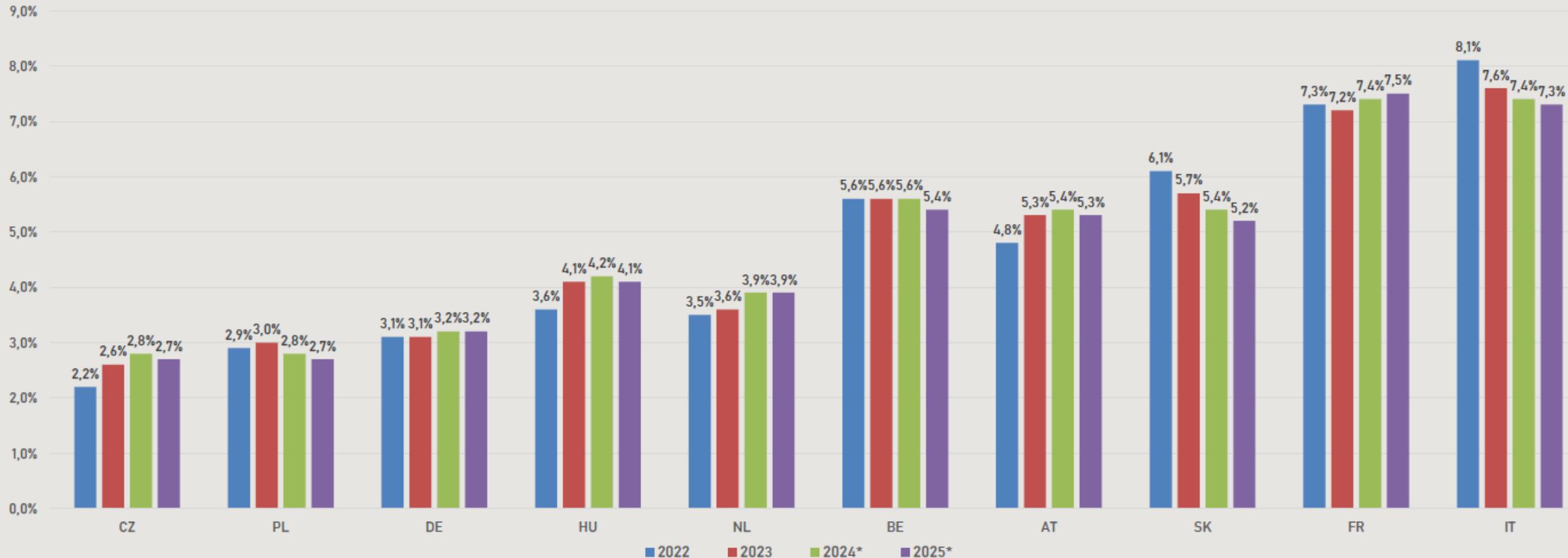


Arbeitsmarkt in Tschechien

Arbeitslosenquote (ILO) in Tschechien



Arbeitslosenquote (ILO) in Europa



Region Pilsen - Entwicklung der offenen Stellen vs. Arbeitslose

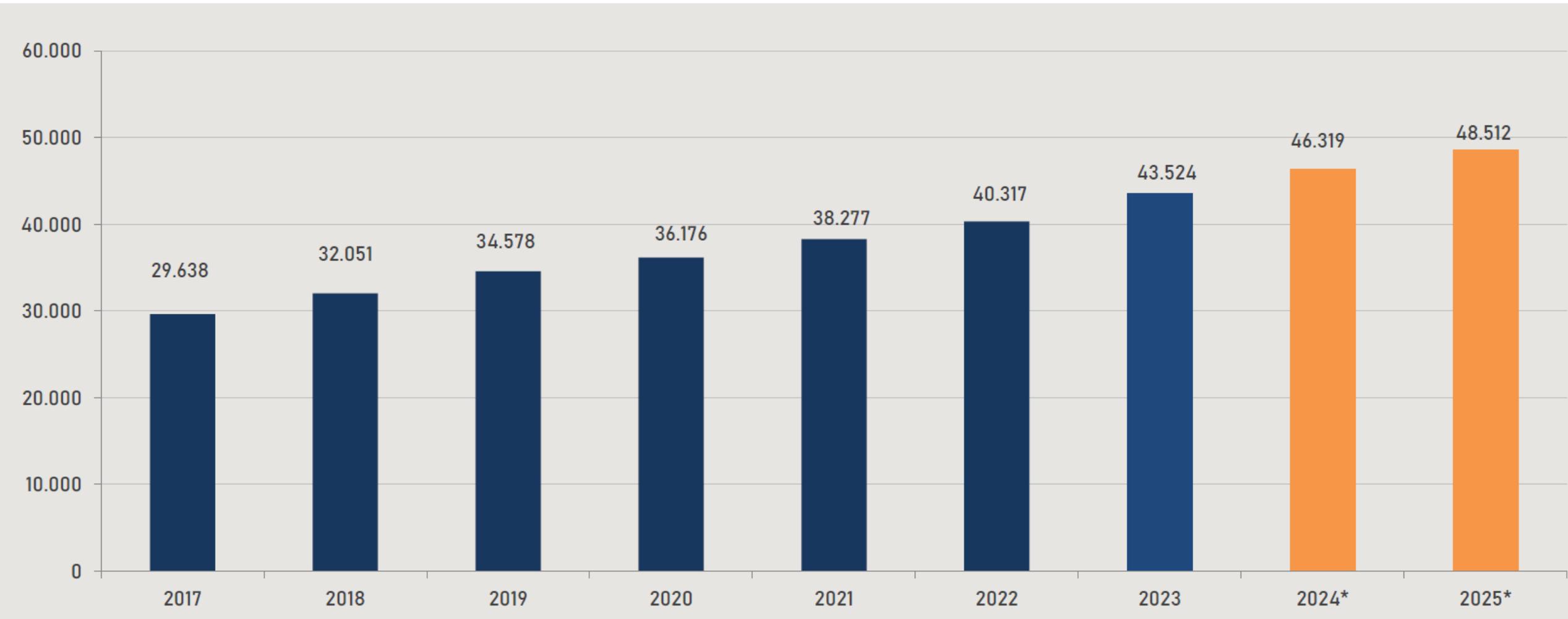


Arbeitslosenquote
3,0 %

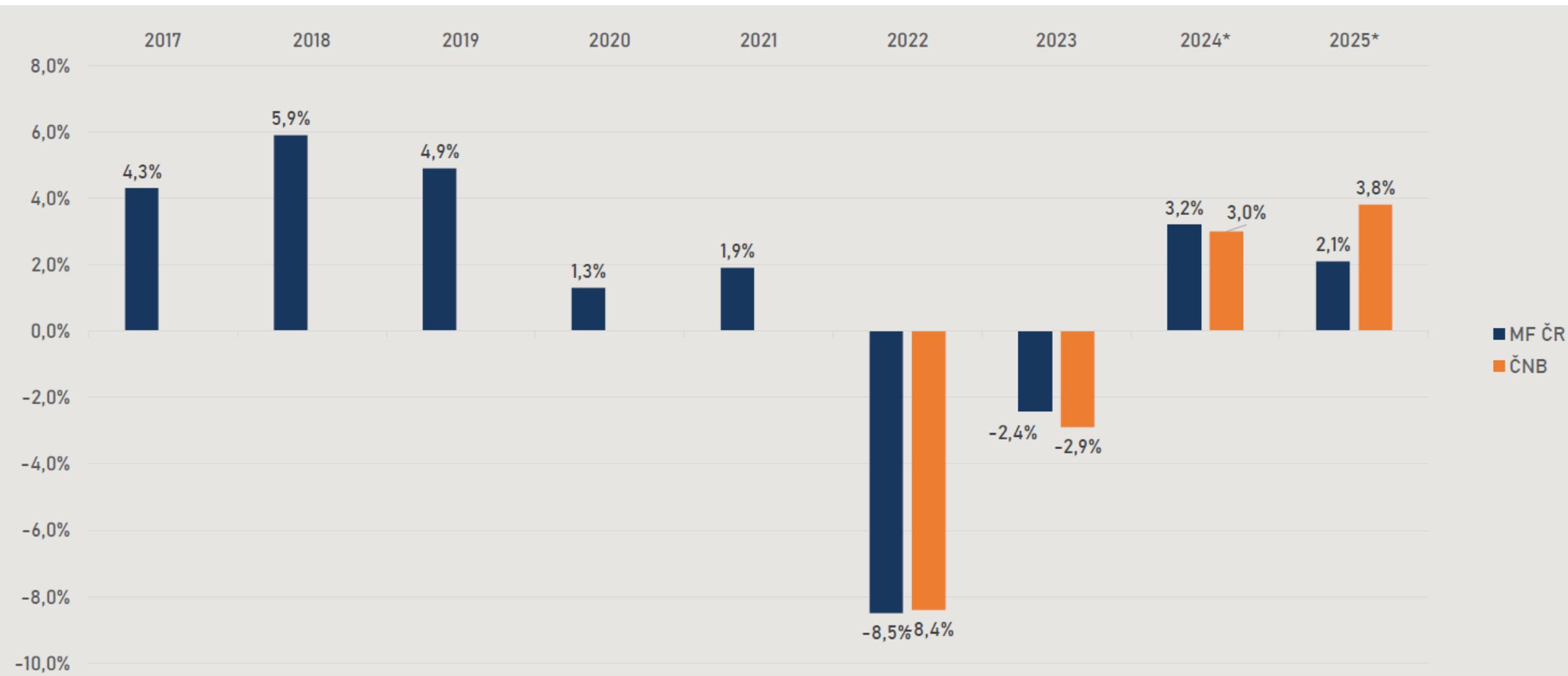
Februar 2024:
19 602 gemeldete
offene Stellen
vs.
12 359 Arbeitslose

Region Pilsen - Entwicklung der offenen Stellen vs. Arbeitslose

Bruttomonatslohn in Tschechien (CZK)



Reallohnzuwachs in Tschechien 2017 - 2025



Chancen, Herausforderungen und aktuelle Themen für den tschechischen Arbeitsmarkt

Demografischer Wandel

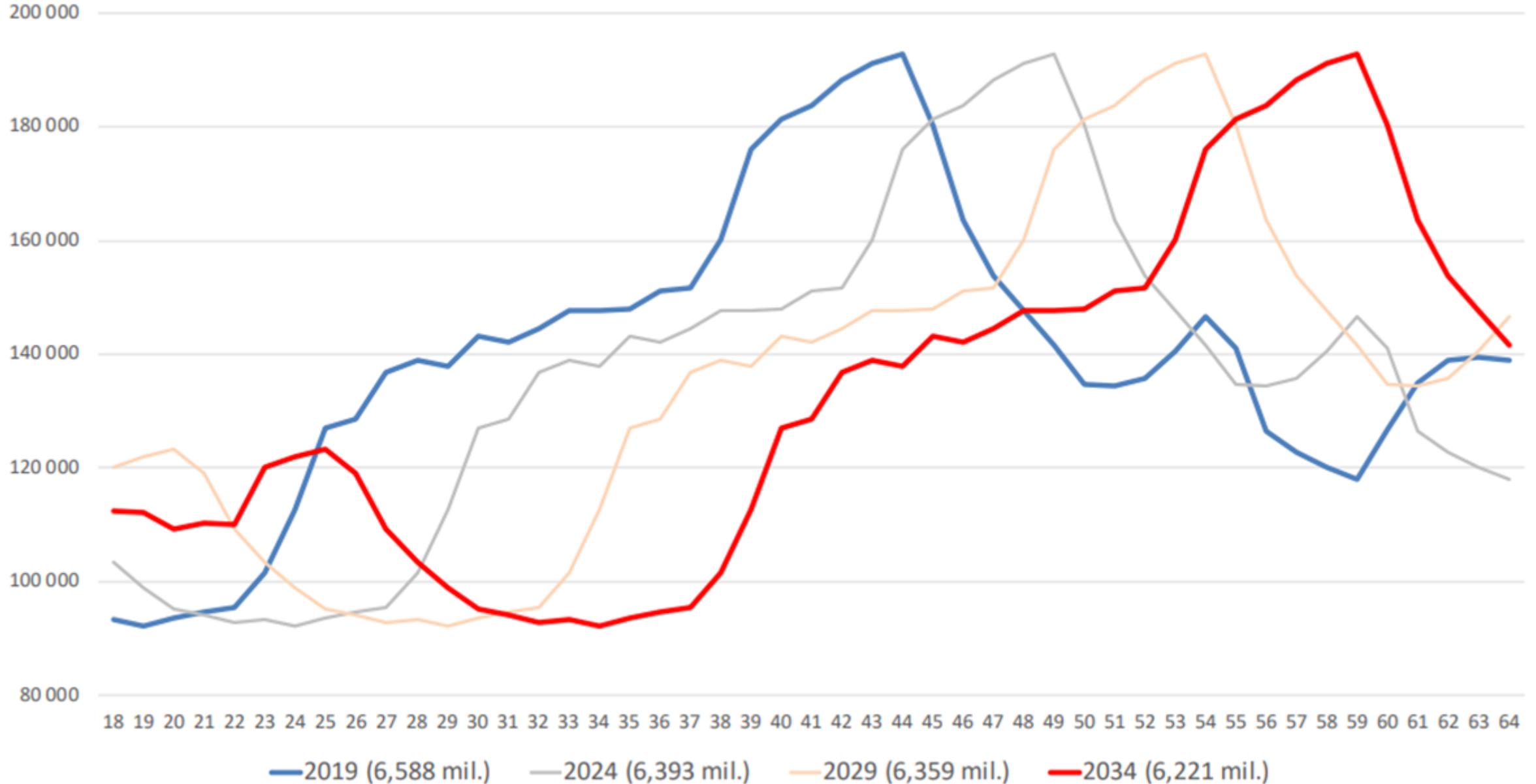
Nutzung der stillen Reserven des Arbeitsmarktes
(Mütter, Rentner, Personen mit Behinderung)

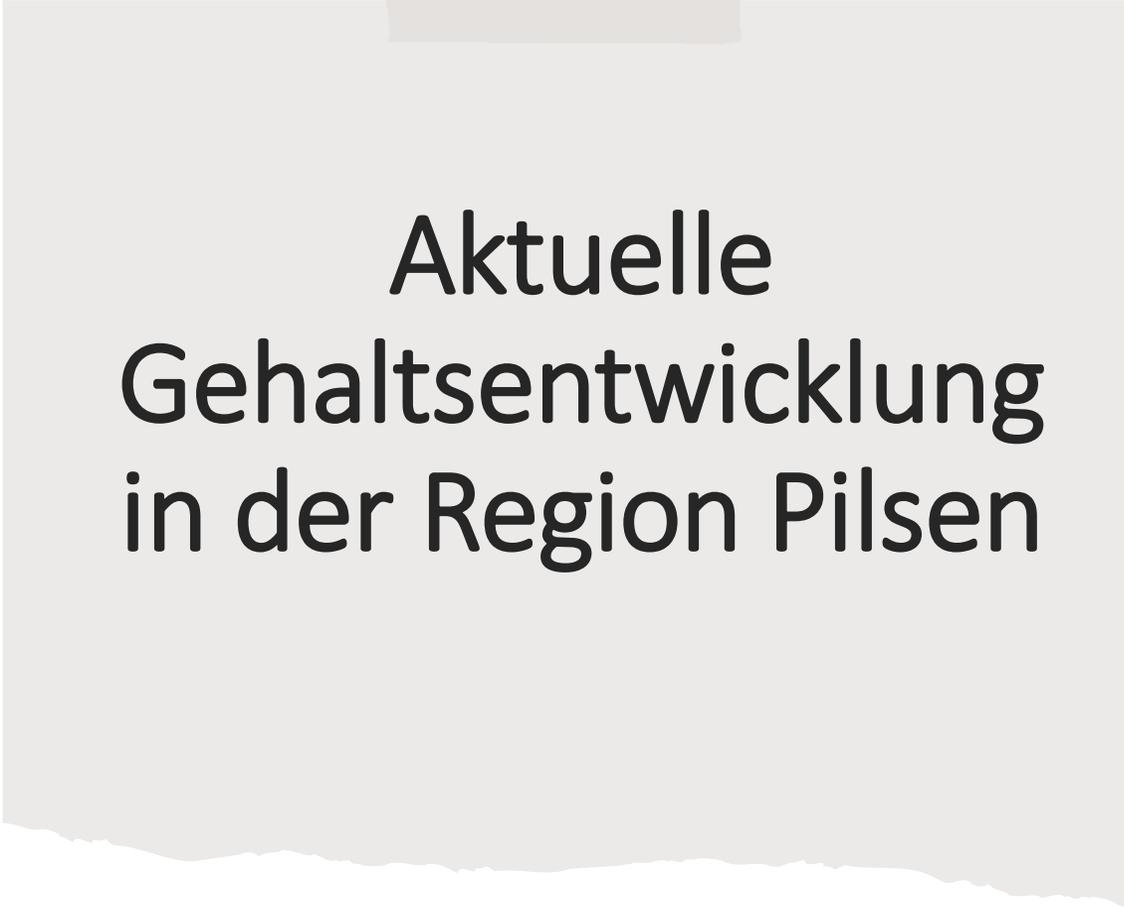
Mitarbeiterqualifizierung - Umschulung,
Weiterbildung, Anpassung

Rekrutierungsprozess an junge
Generation anpassen

Home Office/Hybride Arbeitsformen

Bevölkerung von Tschechien nach Alter / 18 – 64 Jahre





Aktuelle
Gehaltsentwicklung
in der Region Pilsen

Mzdový benchmarking / Gehaltsbenchmark

80 klíčových pozic ve výrobních odvětvích a
přidružených službách

Schlüsselpositionen im verarbeitenden Gewerbe
und unternehmensnahen Dienstleistungen

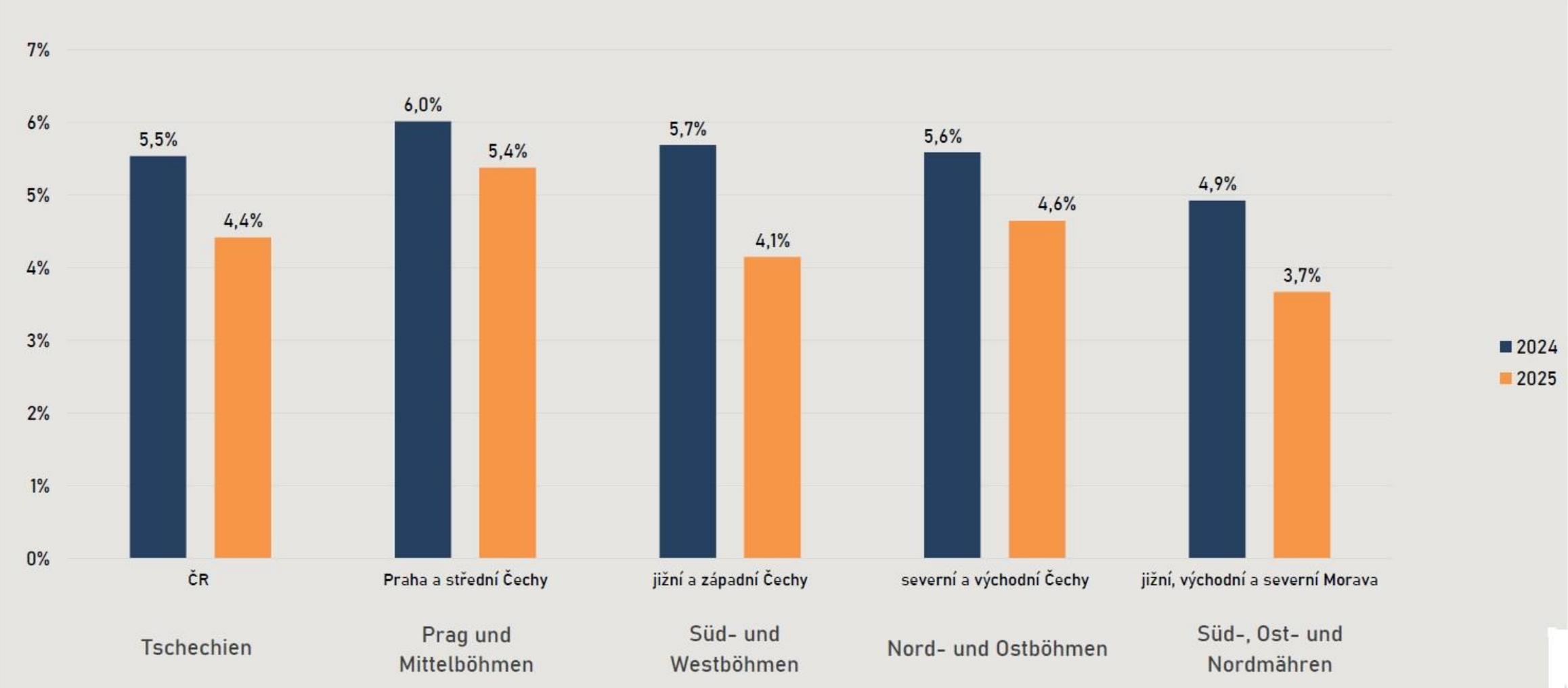
105 zúčastněných firem / Teilnehmer

4 regiony + celorepublikový přehled

Regionen + Gesamtreport Tschechien

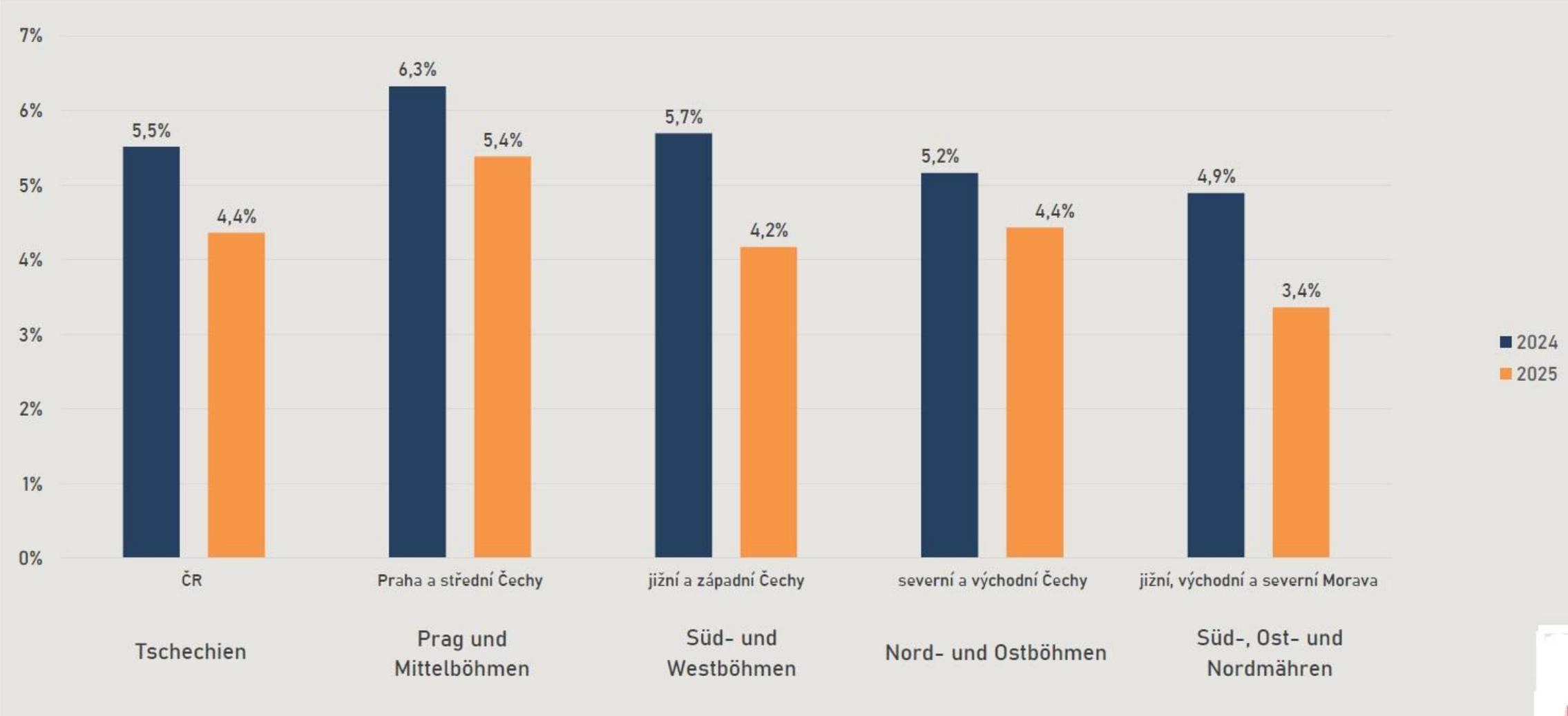


Geplante Gehaltsanpassung für 2024 und 2025 Gewerbliche Mitarbeiter



Quelle: Gehaltsbenchmark der AHK Tschechien 2023

Geplante Gehaltsanpassung für 2024 und 2025 Nicht-gewerbliche Mitarbeiter



Gehaltsniveau West- und Südböhmen

Ausgewählte Arbeitspositionen

Position	Fixkosten des monatlichen Grundgehalts (ohne variable Kosten)
Fertigungsarbeiter	1.036 EUR
Lagerarbeiter	1.206 EUR
CNC-Operator (mit Berufserfahrung)	1.420 EUR
Mechatroniker (Ausbildungsberuf)	1.549 EUR
Elektroingenieur (nach Studienabschluss)	1.533 EUR
Maschinenkonstrukteur (nach Studienabschluss)	1.741 EUR
Senior-Programmierer (5+ Jahre Berufserfahrung)	2.910 EUR

Motivation der tschechischen Bewerber zum Auslandsengagement

	Vorteile	Hindernisse
Materielle Motive	<ul style="list-style-type: none">- Höheres Einkommen- Berufliche Aufstiegschancen	<ul style="list-style-type: none">- Höhere Lebenskosten
Immaterielle Motive	<ul style="list-style-type: none">- Sprachkompetenz- Auslandserfahrung	<ul style="list-style-type: none">- Fehlende Sprachkompetenz- Niedriges Selbstbewusstsein- Niedrige Reise- und Umzugsbereitschaft



Fachkräftegewinnung in Tschechien

Direkte Suche nach Arbeitskräften

Jobportale:

- Jobs.cz
- Prace.cz
- Profesia.cz
- Jobstack.it
- Superkariera.cz
- Ikariera.cz
- ...

Einkäufer (m/w/d) Rohstoffe / Buying Manager (m/w/d)

Anton Knoll GmbH & Co. KG

Praha

50 000 – 60 000 CZK

Odpovědět

Připomeň mi

ANTON KNOLL ist ein modernes Agrarhandels- und Speditionsunternehmen mit Sitz in Deutschland. Für den weiteren Auf- und Ausbau der Beschaffung von Rohstoffen in Tschechien suchen wir einen Einkäufer (m/w/d).

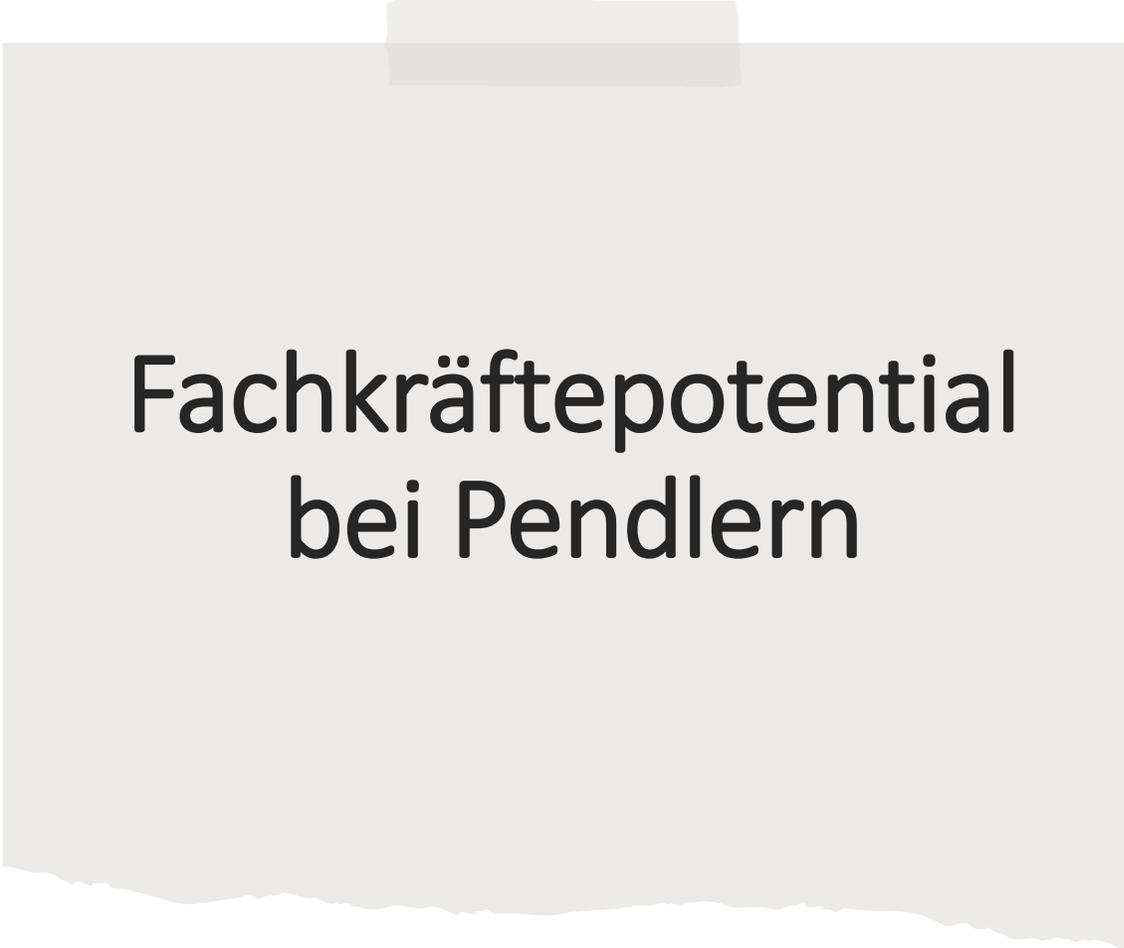
Was du machst:

- Nach deiner fachlichen Einarbeitung verantwortest du den weiteren Auf- und Ausbau der Beschaffung von Rohstoffen auf dem tschechischen Markt eigenständig
- Du bist für die Auswahl, Beurteilung und Akquise neuer Lieferanten zuständig
- Preise und Verträge für die zu beschaffenden Rohstoffe verhandelst du selbstständig
- Zudem bist du genereller Ansprechpartner für unsere tschechischen Lieferanten

Was wir uns von dir wünschen:

- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung / Studium im Bereich Wirtschaft oder Agrar
- Erfahrungen im Einkauf oder Vertrieb
- Gute Deutschkenntnisse
- Reisebereitschaft
- Dich zeichnet eine strukturierte und selbstständige Arbeitsweise aus
- Du bist motiviert, dich in unser Team einzubringen und Kommunikation macht dir Spaß

Beispiel einer Anzeige auf www.jobs.cz



Fachkräftepotential bei Pendlern

Regionale Pendlerbewegungen Landkreis Cham

14.131

➔ Einpendler



13.558

➔ Auspendler

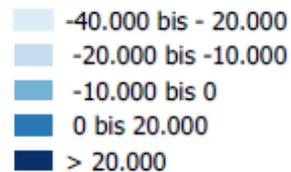


41.675

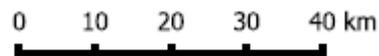
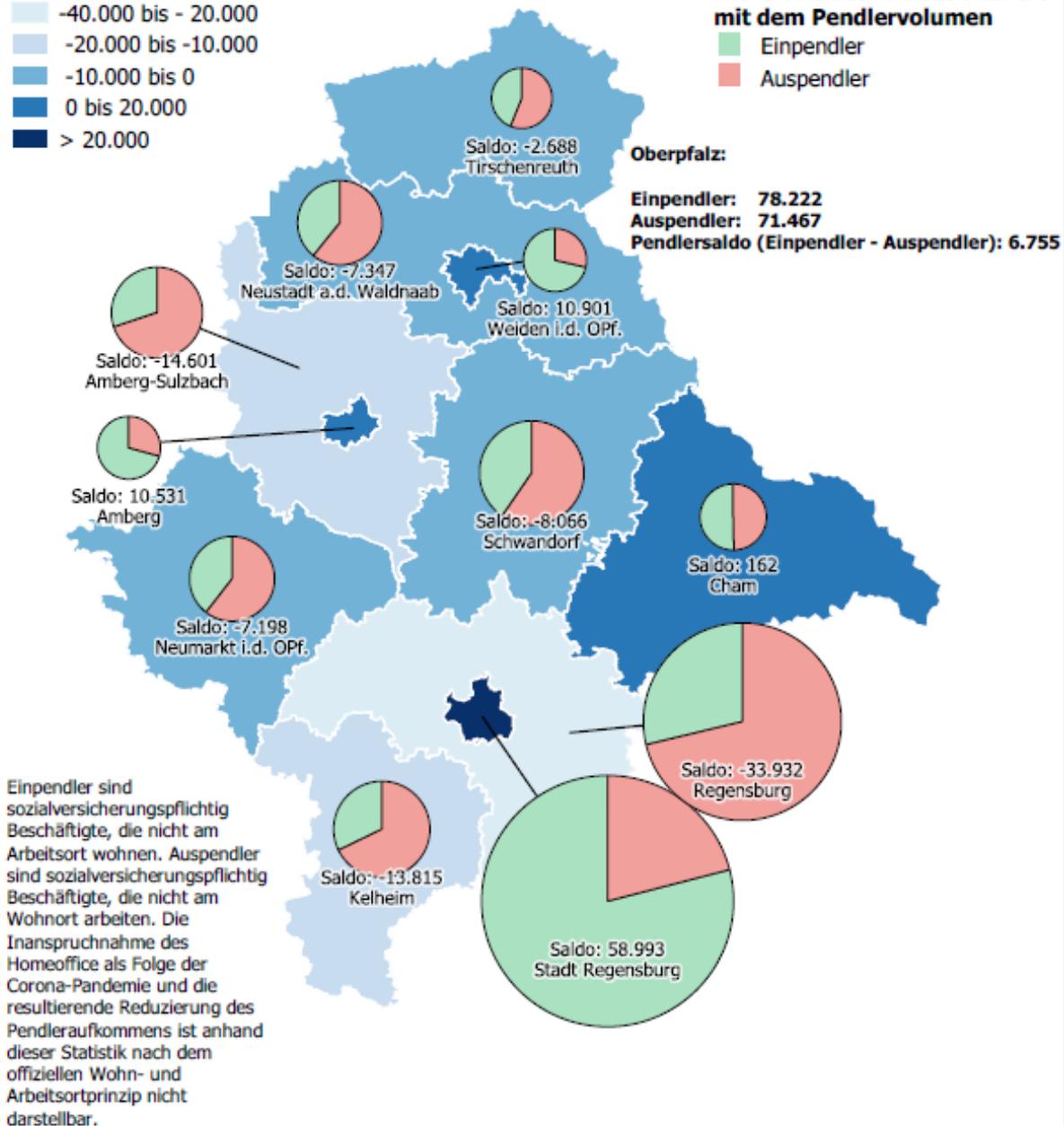
⇄ Binnenpendler



Pendlersaldo



Die Größe des Kreises skaliert mit dem Pendlervolumen



Quelle: Bayerisches Landamt für Daten und Statistik
(c) IHK Regensburg für Oberpfalz/Kelheim
Abteilung Standort, Karte mit QGIS erstellt
Stand Mai 2022

Pendlerströme Landkreis Cham



TOP 10 EINPENDLER

1. Schwandorf (2.011)
2. Regen (1.252)
3. Straubing-Bogen (1.035)
4. Regensburg (678)
5. Regensburg, Stadt (383)
6. München, Landeshauptstadt (206)
7. Straubing, Stadt (152)
8. Deggendorf (122)
9. Neustadt a.d. Waldnaab (99)
10. München (88)



TOP 10 AUSEPENDLER

1. Regensburg, Stadt (3.177)
2. Schwandorf (2.425)
3. Regensburg (1.347)
4. Regen (1.238)
5. Straubing-Bogen (892)
6. Straubing, Stadt (527)
7. München, Landeshauptstadt (445)
8. München (202)
9. Deggendorf (196)
10. Nürnberg, Stadt (180)



Hidden potentials

im

Ausbildungs- und
Fachkräftemarkt

Applied AI for Digital Production Management (engl.)

Artificial Intelligence for Smart Sensors and Actuators (engl.)

Mechatronic and Cyber-Physical Systems (engl.)



Fachkräftepotential Hochschulabsolventen Campus Cham

Ansprechpartner:

Career-Center TH Deggendorf
Claudia Potter



09971/99673-53



claudia.potter@th-deg.de

Qualifizierung von Ungelernten und Quereinsteigern

Kursinhalt / Themen

- » Werkstoffkunde zu Metallen
- » Werkzeugkunde zu High-Speed-Steel(HSS) und Hartmetall-Zerspanungswerkzeugen (HM)
- » Unterweisung im Drehen, Bohren, Plan- und Längsdrehen
- » Technisches Zeichnen
- » Messen (Messmittel, Prüfmittel, Messverfahren)
- » Unterweisung im Fräsen
- » Werkstoffkunde zu Nichteisenmetallen (NE-Metalle)
- » Werkzeugkunde zu Wendeschneidplatte
- » Fachtheorie zu Schnittdaten
- » Konventionelles Drehen und Fräsen
- » Werkzeugkunde zu Gewindebohrern und Gewindeformern
- » Werkstoffkunde zu Kunststoffen
- » Fachtheorie zu Bohren, Reiben, Fräsen und Drehen
- » Schnittdaten ermitteln
- » Einführung in Keller-CNC-Programmierung zum Drehen
- » Keller-CNC: Drehen und Fräsen
- » Praktikum



Was ist
geplant?

Grenzüberschreitender HR Roundtable

Ziel: Best Practices / Inspiration /
Austausch / Know-How-Transfer

Regelmäßig 1x im Jahr

Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!

Fragen? Vorschläge?
Widerspruch?